

ABSTRAK

Utami Aulya Lathifah 1209801103 (2013) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Pengelolaan Perlengkapan pada Dinas Tata Ruang Dan Cipta Karya Kota Bandung

Kedisiplinan para pegawai akan membawa dampak positif terhadap efektivitas kerja yang dihasilkan karena dengan disiplin kerja yang tinggi hasil kerja yang diperoleh dari segi waktu dan kualitas yang dikerjakan para pegawai akan semakin baik. Permasalahan timbul dari hasil pra observasi peneliti yang menunjukkan efektivitas dan disiplin pegawainya masih belum maksimal, diantaranya: penyelesaian pekerjaan sering tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan, kurang tegasnya teguran yang diberikan atasan kepada bawahan yang tidak menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan kurangnya kesadaran diri pegawai.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh mendisiplinkan diri pegawai, inventori pimpinan dan teknik menegur pegawai terhadap efektivitas pengelolaan perlengkapan Pada Dinas Tata Ruang Dan Cipta Karya Kota Bandung. Sampel yang diambil adalah sebanyak 22 orang.

Teori yang digunakan dalam penelitian adalah menggunakan teori Mangkunegara (2001) yang mengemukakan tiga teknik yang dapat mempengaruhi disiplin kerja yaitu mendisiplinkan diri, inventori pimpinan dan teknik menegur pegawai dan teori efektivitas menurut Sondang P. Siagian (1999).

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian asosiatif yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih yaitu pengaruh disiplin kerja terhadap efektivitas pengelolaan perlengkapan Pada Dinas Tata Ruang Dan Cipta Karya Kota Bandung.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh yang diberikan oleh Disiplin Kerja (mendisiplinkan diri pegawai, inventori pimpinan dan teknik menegur pegawai) terhadap efektivitas pengelolaan perlengkapan Pada Dinas Tata Ruang Dan Cipta Karya Kota Bandung, sebesar 47,33% masuk dalam kriteria pengaruh yang cukup tinggi. Dapat disimpulkan bahwa terjadi pengaruh yang cukup tinggi dari Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Pengelolaan Perlengkapan Pada Dinas Tata Ruang Dan Cipta Karya Kota Bandung, sedangkan sisanya 52,67% ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Efektivitas Pengelolaan Perlengkapan.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Pengelolaan Perlengkapan Pada Dinas Tata Ruang Dan Cipta Karya Kota Bandung”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan penadidikan Program Studi Administrasi Negara Strata I (S1) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dalam penyajian materi maupun dalam penganalisaan masalah mengingat keterbatasan, kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, saran maupun kritik dari berbagai pihak yang bersifat membangun merupakan sesuatu yang penulis harapkan.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan, baik berupa saran, bimbingan, maupun dorongan moril. Maka pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Udin Supriatna dan Otin Kartini sebagai Ayah dan Mamah tersayang yang tidak pernah ada kata lelah dan letih dalam mendidik, membesarkan,

mendorong dan menemani penulis tumbuh diiringi untaian doa yang selalu menjadi kekuatan terbesar penulis dalam menjalani hidup dan kehidupan.

2. Prof. Dr. H. Deddy Ismatullah, SH., M.Hum. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
3. Dr. Sahya Anggara, Drs., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
4. Rahayu Kusumadewi, SE., S.IP., M.Si. selaku Ketua Jurusan Administrasi Negara dan Dosen Pembimbing Akademik.
5. Drs. Herabudin, M.Pd., M.Si. Dosen Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan Skripsi ini
6. Kadar Nurjaman, SE., MM. Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan Skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Program Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Sunan Gunung Djati Bandung.
8. Segenap pegawai tata usaha Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung
9. Yayah Sumiati, S.IP, M.Si. selaku kepala subbag umum dan perlengkapan, Ibu Eva, Pa Dian, Pa Ade Dan Pa Ibrahim yang sudah membantu dan selalu direpotkan oleh penulis serta seluruh pegawai Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kota Bandung yang telah banyak membantu dalam pembuatan Skripsi ini.
10. Adik-adikku tersayang octaviani, shinta dan rama yang tiada henti-hentinya memberikan keceriaan, memberikan dukungan, kasih sayang dan perhatian

kepada penulis selama ini, semoga kita bisa memberikan kebanggaan dan kebahagiaan kepada orang tua kita.

11. Untuk sahabat sekaligus teman seperjuangan penulis Tria (mami), Yulistya (bunda), Tya, Dilla, Uki, dan Hari. Terima kasih atas pertemanan yang teramat indah ini. Doa, semangat dan bantuan yang kalian berikan sangat membantu penulis. Canda, tawa, dan keriang akan selalu penulis rindukan kelak.
12. Rian Aprialdi Akbar, SE. seseorang yang selalu direpotkan oleh penulis, selalu memberikan dukungan, terima kasih banyak semoga Allah membalas kebaikan rian.
13. Teman Sekelas di kelas C dan teman seangkatan 2009 jurusan administrasi negara yang tidak bisa disebutkan satu persatu, thank's buat kerja samanya selama kuliah. *coz all of you is special for me.*

Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, semoga amal baik yang telah diberikan mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Kritik dan saran yang sifatnya membangun akan senantiasa penulis tampung guna menjadi acuan dalam meningkatkan aplikasi penelitian ilmiah selanjutnya terutama yang relevan. Penulis juga berharap semoga penulisan ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Bandung, Juni 2013

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Kegunaan Penelitian	8
1.5.1 Secara Akademis	8
1.5.2 Secara Praktis	8
1.6 Kerangka Pemikiran	9
1.7 Hipotesis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA TENTANG DISIPLIN KERJA DAN EFEKTIVITAS PENGELOLAAN PERLENGKAPAN	
2.1 Disiplin Kerja	13
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	13
2.1.2 Pentingnya Disiplin Kerja	15
2.1.3 Macam- macam Disiplin Kerja	16
2.1.4 Dimensi Disiplin Kerja.....	17
2.2 Efektivitas Pengelolaan Perlengkapan	20
2.2.1 Pengertian Efektivitas	20
2.2.2 Pengertian Pengelolaan Perlengkapan	22
2.2.3 Esensi Efektivitas Kerja.....	23

2.2.4 Faktor- faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja.....	24
2.2.5 Dimensi Efektivitas Pengelolaan Perlengkapan	26
2.3 Hubungan Konseptual Disiplin Kerja dan Efektivitas Pengelolaan Perlengkapan	27
2.4 Penelitian Sebelumnya	29
BAB III PROSEDUR dan LANGKAH PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.2.1 Populasi	33
3.2.2 Sampel.....	34
3.3 Variabel Penelitian	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data	38
3.5 Alat Pengumpul Data	38
3.5.1 Uji Validitas	41
3.5.2 Uji Realibilitas	45
3.6 Pengolahan Data.....	48
3.6.1 Uji Regresi Linier Sederhana	48
3.6.2 Uji Regresi Linier Berganda	49
3.6.3 Uji Signifikasi Pengaruh Parsial (Uji t).....	49
3.6.4 Uji Signifikasi Simultan (Uji F).....	50
3.6.5 Koefisien Determinasi (R^2)	51
3.7 Jadwal Penelitian dan Tempat Penelitian.....	52
3.7.1 Jadwal Penelitian.....	52
3.7.2 Tempat Penelitian.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS PENGELOLAAN PERLENGKAPAN PADA DINAS TATA RUANG DAN CIPTA KARYA KOTA BANDUNG	
4.1 Gambaran Umum Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya Kota Bandung	53
4.1.1 Sejarah.....	53
4.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi	54

4.1.3 Visi dan Misi	55
4.1.4 Struktur Organisasi.....	58
4.1.5 Karakteristik Pegawai	64
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	66
4.2.1 Disiplin Kerja	67
1. Tanggapan Responden mengenai Disiplin Kerja	68
2. Tanggapan Responden mengenai Mendisiplinkan Diri Pegawai	73
3. Tanggapan Responden mengenai Inventori Pimpinan.....	75
4. Tanggapan Responden mengenai Teknik Menegur Pegawai	77
4.2.2 Efektivitas Pengelolaan Perlengkapan.....	79
4.3 Uji Hipotesis dan Pembahasan Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Pengelolaan Perlengkapan	84
4.3.1 Analisis Korelasi Product Moment	84
4.3.2 Analisis Regresi Linier Sederhana	86
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	89
4.3.4 Koefisien Determinasi (R^2)	92
4.3.5 Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t).....	93
4.3.6 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	97
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Absensi Pegawai Bulan Juni 2012 – Januari 2013.....	5
Tabel 3.1	Populasi Penelitian.....	34
Tabel 3.2	Variabel Operasional.....	35
Tabel 3.3	Skor Jawaban Pertanyaan.....	39
Tabel 3.4	Interprestasi Korelasi Product Moment.....	43
Tabel 3.5	Hasil Penghitungan Validitas.....	44
Tabel 3.6	Hasil Penghitungan Validitas.....	45
Tabel 3.7	Interprestasi Koefesien Determinasi.....	51
Tabel 3.8	Jadwal Penelitian.....	52
Tabel 4.1	Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.2	Data Pegawai Berdasarkan Golongan.....	64
Tabel 4.3	Data Pegawai Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4.4	Data Pegawai Berdasarkan Masa Kerja.....	65
Tabel 4.5	Data Pegawai Berdasarkan Pendidikan.....	66
Tabel 4.6	Kriteria Penilaian Berdasarkan Persentase.....	67
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja.....	69
Tabel 4.8	Kriteria Penilaian Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Mendisiplinkan Diri Pegawai.....	74
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Inventori Pimpinan.....	76
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Teknik Menegur Pegawai.....	78
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Efektivitas Pengelolaan Perlengkapan.....	80
Tabel 4.13	Kriteria Penilaian Efektivitas Pengelolaan Perlengkapan...	82
Tabel 4.14	Interprestasi Korelasi Produt Moment	85
Tabel 4.15	Tabel Penolong Hasil Dari Dimensi Ke- 1.....	90

Tabel 4.16	Tabel Penolong Hasil Dari Dimensi Ke- 2.....	90
Tabel 4.17	Tabel Penolong Hasil Dari Dimensi Ke-3.....	91
Tabel 4.18	Hasil Koefisien Determinasi.....	93
Tabel 4.19	Tabel Penolong Untuk Menghitung Uji Korelasi.....	94
Tabel 4.20	Tabel Penolong Untuk Menghitung Uji Korelasi.....	95
Tabel 4.21	Tabel Penolong Untuk Menghitung Uji Korelasi	96



Daftar Gambar

Gambar 1.1	Model Kerangka Pemikiran.....	11
Gambar 3.1	Garis Kontinum.....	41
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Dinas Tata Ruang Dan Cipta Karya Kota Bandung.....	63
Gambar 4.2	Kurva Hasil Korelasi Product Moment.....	86
Gambar 4.3	Diagram Persamaan Regresi.....	89

